

Заведующий
МБДОУ МО г.Краснодар
«Детский сад № 175»
Г.В. Казаченкова



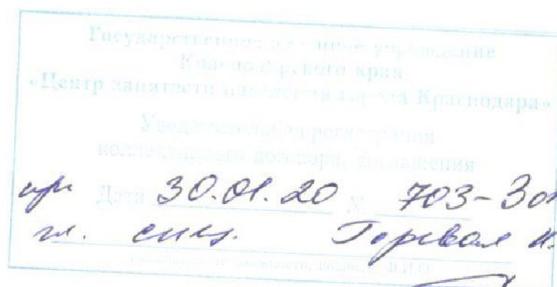
2020 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 175»
О.Ю. Сердюкова



2020г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,
принятому на 2017-2020 годы,
уведомительная регистрация органа по труду
от 10.11.2017г. № 703-3
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 175»**



Приняты на общем собрании
работников протокол № 7 23.01.2020г.

1. Раздел II Трудовые отношения

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Пункт 2.3.1 изменяется и принимается в следующей редакции:

При приеме работодатель предоставляет документ согласованный правилами внутреннего трудового распорядка (приложение № 1).

2. Раздел IV Рабочее время и время отдыха

Согласно постановлению Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"
С изменениями и дополнениями от: 7 апреля 2017 г.

В соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 части 5 статьи 47, частью 7 статьи 51 и частью 4 статьи 52 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

Установить продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, согласно приложению.

Принимая во внимание вышеизложенное, в Коллективный Договор МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 175» вносятся следующие изменения:

Пункт 4.15 изменяются и принимаются в следующей редакции:

Продолжительность отпусков **педагогических работников**, заведующего, заместителей заведующего, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительством Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с изменениями и дополнениями от: 7 апреля 2017 г (**заведующий, зам.зав по ВМР, старший воспитатель, инструктор ФК, музыкальный**

руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед и воспитатели групп компенсирующей направленности – по 56 календарных дней;
инструктор ФК, музыкальный руководитель, педагог-психолог и воспитатели групп общеразвивающей направленности - по 42 календарных дня;

Зам.зав АХР - 28+7 календарных дней).

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, кроме поваров и машиниста по стирке и ремонту спецодежды – 28+7 календарных дней (Приложение № 2).