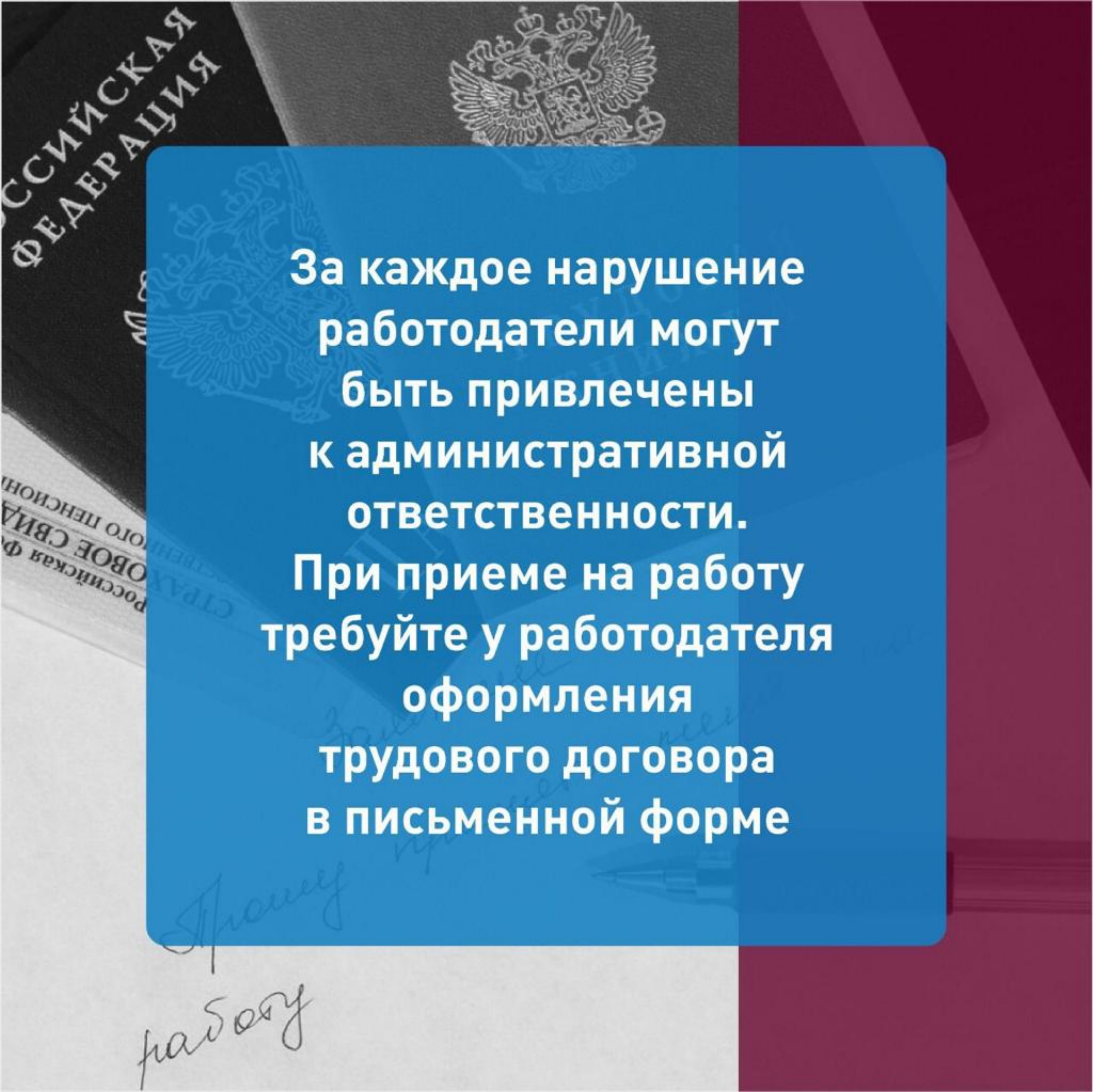


ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ -

трудовые отношения без заключения трудового договора. Это значит, что работник может остаться без ежегодного оплачиваемого отпуска, ряда пособий и выплат

ПРИ ОФИЦИАЛЬНО НЕОФОРМЛЕННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ РАБОТНИК ЛИШАЕТСЯ:

- **страховых выплат;**
- **оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;**
- **пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;**
- **возможности получить налоговый вычет, взять кредит в банке;**
- **страхового стажа.**

The background features a collage of Russian-themed elements. On the left, there are documents with text in Russian, including 'РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ' (Russian Federation) and 'РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ' (Russian Federation). In the center, there is a faint watermark of the Russian coat of arms. On the right, there is a dark red vertical band. The main text is overlaid on a blue rounded rectangle.

**За каждое нарушение
работодатели могут
быть привлечены
к административной
ответственности.
При приеме на работу
требуйте у работодателя
оформления
трудового договора
в письменной форме**

на работу



ОЧЕВИДНЫЕ «МИНУСЫ» ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ:

**нестабильность
трудовых отношений;**

**отсутствие у работника
социальных гарантий;**

**неимение перспектив
профессионального
роста**

**Ваши трудовые права нарушены?
Позвоните на «ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ».
Они есть во всех центрах
занятости края.**

**«Горячая линия»
регионального
министерства
труда и
соцразвития:**

**8 (800) 250-55-03
Сайт: szn.krasnodar.ru**

**«Горячая линия»
Управление труда:**

**8 (861) 252-33-15
Сайт: kubzan.ru**

ПРИ ПОЛУЧЕНИИ
«СЕРОЙ»
ЗАРПЛАТЫ
РАБОТНИК
ЛИШАЕТСЯ:

- **гарантий
полного объема
заработной платы.**
- **права на
возмещение
вреда,
полученного на
рабочем месте;**
- **начислений по
обязательному
социальному
страхованию.**

**Также работодатель не перечисляет отчисления
в Пенсионный фонд, что в будущем приведет
к назначению более низких размеров пенсии**