

## ПРАВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Член профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услуги кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами с учётом профсоюзного стажа.
4. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учётом профсоюзного стажа.
5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.
6. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учётом профсоюзного стажа.
7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных, правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
8. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать своё мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.
10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.
11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## **СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Трудовой договор можно заключить как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается не всегда, а только в случаях, перечисленных в ст. 59 ТК РФ (замена временно отсутствующего работника, работа за границей, по соглашению сторон – совместительство и др.). Поэтому в тексте срочного трудового договора обязательно указываются причины, послужившие основанием для его заключения (например, в связи с учебой работника по дневной форме обучения).

Может получиться, что срок трудового договора истек, руководство об этом не напоминает, а Вы, как ни в чем не бывало, продолжаете работать. В этом случае Ваш трудовой договор становится заключенным на неопределенный срок.

## **ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ**

В случае производственной необходимости без Вашего согласия на срок до одного месяца, Вас могут перевести на другую работу в той же организации. Такой перевод допускается в целях предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения катастрофы, аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества, а также для замещения отсутствующего работника.

Запрещается переводить Вас на работу, противопоказанную по состоянию здоровья (ст.72.1 ТК РФ).

Оплата труда при временном переводе производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Продолжительность перевода – не более одного месяца в году.

Если Вас переводят на работу, требующую более низкой квалификации, требуется Ваше письменное согласие.

## **ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ**

В течение рабочего дня Вам должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 2-х часов, который в рабочее время не включается.

Там, где по условиям производства (работы) представление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить Вам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время (ст.108 ТК РФ).

На отдельных видах работ применяются специальные перерывы (например, для работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях; дворники, садовники). Они включаются в рабочее время (ст.109 ТК РФ).